



Bei uns arbeiten Menschen aus Frankreich, Griechenland, Marokko, Polen, Spanien, Russland, Ungarn und Usbekistan.

- Wir berücksichtigen akribisch Ihre Mitteilungen und Anregungen aus unserem „😊 - Kasten“, der anonym zur Verfügung steht.
- Wir geben Ihnen, bei Bedarf, konstruktives Feedback, um Ihre professionelle Weiterentwicklung zu unterstützen.
- Wir wollen uns auch als zertifiziertes Hotel für Servicequalität in Deutschland stets verbessern. Deshalb erhalten Sie, als Person, die dem Gast am nächsten steht, die Macht auch selbst Entscheidungen zu treffen, um den Gast sofort zufrieden zu stellen. Es ist uns bewusst, dass dabei Fehler passieren können. Das nehmen wir in Kauf, um aus diesen Fehlern zu lernen und uns weiter zu entwickeln, unter dem Motto „auf dem Weg zur Qualität ist man niemals am Ziel!“.



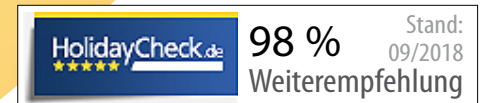
Ute Trabert, Resident Manager und Pascal Muller, Operations Manager sind Ihre direkten Ansprechpartner im Hotel

## AUSSTATTUNG

- 35.000 m<sup>2</sup> große Parkanlage mit Liegebereichen
- Bibliothek mit ca. 1.500 Büchern
- Kegelbahnen (freie Nutzung ab 6 Personen)
- Freizeitinsel mit Kicker, Dart, Billard und Tischtennis
- Kochkurse im hauseigenen Kochstudio
- moderner Tagungsbereich mit 4 Konferenzräumen
- Clubraum für bis zu 200 Gäste
- Schwimmbad mit 20 m Sportbecken und 34 °C warme VITAL-Quelle mit Sprudelliegen und Massagedüsen
- 400 m<sup>2</sup> große Saunalandschaft mit Solenebel-Salzstein-Sauna, finnischer Sauna (90°C) und 60°C-Bio-Sauna
- Ruhebereich mit Wellness-Schaukeln und Außenbereich
- separate Damensaunen (60° und 90°C) mit eigenem Ruhebereich
- Trockensalz-Oase und Gradierwerk
- Fango-Abteilung, Lymphdrainagen und Massagen
- Pediküre und Kosmetik sowie Infrarot-Wärmekabinen
- alle Zimmer mit original Boxspringbetten (60 cm hoch), Durchwahl-Telefon, Flachbildschirm mit SAT-TV, Safe und Balkon
- DZ Premium & Premium Plus: zusätzlich mit Schlafcouch, Kaffeemaschine und Mini-Musikanlage
- Bäder mit ebenerdiger Dusche, Kosmetikspiegel und Föhn
- Maxi Bar (Getränkeautomaten) auf jeder Etage
- kostenfreies WLAN



# Mit uns auf Erfolgskurs



Fotos: Parkhotel CUP VITALIS, Jean Meditor, forliss.com; Design: Susanne Nikk, Bawer, 09/2018

Parkhotel CUP VITALIS  
Menzelstraße 19  
D-97688 Bad Kissingen

fon +49 (0)971 700-0  
fax +49 (0)971 700-812  
mail info@cupvitalis.de  
web www.cupvitalis.de

PARKHOTEL  
**CUP VITALIS**  
★★★★  
BAD KISSINGEN

## „Wenn der Wind der Veränderung weht, bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen“

### Unser Versprechen

Wir sehen uns als ein Team, das **gemeinsam** anpackt und „das Hotel auf Kurs“ hält!

### SIE finden im Parkhotel CUP VITALIS einen attraktiven Arbeitsplatz, denn

- Wir garantieren Ihnen eine sichere Anstellung.
- Wir zahlen Ihr Gehalt pünktlich zum Monatsende.
- Wir haben immer ein offenes Ohr für Sie. Auch ohne Termin können Sie die Hoteldirektion jederzeit ansprechen.
- Wir halten wöchentliche Abteilungsleitermeetings ab, um kurze Informationswege zu garantieren.



Unsere Abteilungsleiter

- Wir sind offen für Veränderungsvorschläge und freuen uns über Ihre Meinung; konstruktive, umsetzbare Ideen versuchen wir zu realisieren.
- Wir fördern gerne Ihre Kreativität, dafür haben wir unsere „Ideen-Bank“, die Freiraum für Fantasie zulässt.

- Wir unterstützen Sie bei Weiterbildungen, beteiligen uns an externen Fortbildungskosten und kostenfreie Schulungen innerhalb des Hauses sind für uns selbstverständlich.
- Wir öffnen dazu unsere kleine, feine Personal-Bibliothek für die kostenlose Ausleihe von Fachbüchern.
- Wir stellen Berufskleidung zur Verfügung.



Die Praktikanten

- Wir geben Ihnen die Möglichkeit kostenfrei zu parken, je nach Verfügbarkeit, direkt am Hotel.
- Wir bieten Ihnen geregelte Arbeitszeiten und vermeiden weitestgehend Teildienste.
- Wir versuchen stets, Ihre Wünsche bei der Dienstplanung zu berücksichtigen.
- Wir stellen Kaffee und Wasser kostenfrei zur Verfügung. Gegen ein geringes Entgelt ist die Teilnahme am Personalesen möglich.
- Wir haben den Tarif „Family and Friends“ extra für Ihre Familie und Angehörige geschaffen. Das bedeutet die Inanspruchnahme kostengünstiger Übernachtungsmöglichkeiten sowie attraktive Rabatte auf Zusatzleistungen.



Resident Manager Ute Trabert (Mitte) mit Maryem Belhadi (Links) und Oumaima Naami (rechts), unseren Auszubildenden 2018



Christina Beck, Empfangschefin und Bastian Mendel, Rooms Division Clerk

- Wir schätzen fachliche Kompetenz und besetzen freie Positionen in der Führungsebene gerne aus den eigenen Reihen.
- Wir stellen Ausbildungsplätze als Koch/Köchin, Hotelfachfrau/fachmann, sowie Restaurantfachfrau/fachmann zur Verfügung. Wir berücksichtigen dabei auch Auszubildende mit Migrationshintergrund.
- Wir ermöglichen Praktika inkl. Unterkunft in einer Personalwohnung.
- Wir nutzen in diesem Zusammenhang unsere internationalen Netzwerke. Auf Wunsch öffnen wir auch für Sie entsprechende Türen im Ausland.
- Wir garantieren durch unser Team ABC, das stets alle wichtigen Infos enthält, die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter/innen.



Uwe Grom, Restaurantleiter und Matthias Konietzny, Küchenchef

- Wir informieren monatlich im „Mikro-Klima“, unserem hauseigenen Personal-Informationsblatt, über alle Neuerungen im Hotel.
- Wir spenden kleine Aufmerksamkeiten bei Feierlichkeiten wie z. B. an Geburtstagen und Jubiläen. Selbstverständlich und bereits als feste Größe im Jahr, betrachten wir unseren jährlichen „Neujahrstreff“.